

**SPRAWOZDANIE KOMENDANTKI
I KOMENDY HUFCA
ZA LATA 2015-2017
NA ZJAZD SPRAWOZDAWCZY
HUFCA**



14 listopada 2017 r.

SPRAWOZDANIE KOMENDANTKI HUFCA

Podsumowując swoją dotychczasową pracę odniosę się do obowiązków komendanta hufca określonych przez Statut ZHP:

⇒ KIERUJE PRACĄ KOMENDY HUFCA

Kieruję zespołem instruktorskim, którego głównym zadaniem jest realizowanie przyjętego przez Zjazd Programu Rozwoju Hufca oraz reagowanie na bieżące potrzeby. Moją pracę w tym aspekcie można oceniać poprzez efekty pracy mojego zespołu.

⇒ KIERUJE BIEŻĄCĄ DZIAŁALNOŚCIĄ HUFCA

Hufiec na bieżąco realizuje wszystkie stawiane przed nim zadania. Zadania zlecane przez Komendę Chorągwi staramy się wywiązywać terminowo i starannie. Dzięki spotkaniom z instruktorami oraz środowiskami, a także pracy zespołów i funkcyjnych staramy się odpowiadać na bieżąco na potrzeby wspólnoty hufca.

WYKAZ FUNKCYJNYCH I ZESPOŁÓW

Funkcyjni

- Kwatermistrz hufca - pwd. Adam Śliwiński
- Pełnomocnik komendanta hufca ds. zagranicy - pwd. Marianna Cieślak
- Pełnomocnik ds. Specjalności - phm. Andrzej Skwarczyński
- Hufcowy administrator systemu Ewidencja ZHP - phm. Dorota Bień
- Bibliotekarz hufca - pwd. Anna Krzak
- Koordynator ds. reprezentacji - pwd. Jakub Łuczywek-Pasterz

Biuro hufca

- sekretarz hufca – dh Oskar Dołęga
- pwd. Małgorzata Romer

Komisja Stopni Instruktorskich

- przewodnicząca: hm. Agata Gotowczyc
- zastępczyni przewodniczącej: hm. Grażyna Zielińska
- zastępca przewodniczącej: hm. Mirosław Kozikowski
- hm. Małgorzata Sochacka
- phm. Anna Paradowska
- hm. Sylwia Ludwiniak
- hm. Paweł Marciniak
- phm. Agnieszka Kwiatkowska

Namiestnictwo Zuchowe „Świstaki”

- namiestniczka: phm. Magdalena Krakowiak
- zastępczyni namiestniczki: phm. Agnieszka Zakrzewska

Namiestnictwo Harcerskie „Wilki”

- namiestniczka: phm. Aleksandra Sikora
- zastępczyni namiestniczki: pwd. Izabela Strupiechowska

Namiestnictwo Starszoharcerskie „Kozice”

- namiestniczka: phm. Anna Paradowska
- zastępca namiestniczki: pwd. Adam Śliwiński

Namiestnictwo Wędrownicze „Sokół”

- namiestnik wędrowniczy: phm. Andrzej Skwarczyński

Zespół Kadry Kształcącej

- szefowa: phm. Katarzyna Kuligowska
- hm. Małgorzata Sochacka
- phm. Michał Gietko
- phm. Joanna Mizerska
- phm. Iga Miłośławska
- phm. Barbara Skwarczyńska
- phm. Magdalena Krakowiak

Zespół finansowy

- skarbniczka hufca: phm. Joanna Ostrowska
- instruktor ds. akcji zarobkowych: phm. Anna Wąsowska
- pwd. Agnieszka Opara

Harcerska Służba Informacyjna

- szefowa: pwd. Izabela Strupiechowska
- dh Jan Ostrowski
- dh Klaudia Krassowska
- dh Mikołaj Ziółkowski
- dh Łucja Szylińska
- dh Agata Cyburska
- dh Szymon Matusiak
- dh Mateusz Grodzki

Hufcowa kapituła stopni wędrowniczych „Per aspera ad astra”

- przewodnicząca: phm. Barbara Skwarczyńska HR
- sekretarz: pwd. Małgorzata Romer HR
- phm. Agnieszka Zakrzewska HR

⇒ REPREZENTUJE HUFIEC

Uczestniczyłam w większości odpraw komendantów hufców oraz w spotkaniach dla komendantów (np. Konferencje Bilans itp.) Reprezentując hufiec na zewnątrz brałam udział w spotkaniach dla organizacji pozarządowych w dzielnicach, spotkaniach z burmistrzami dzielnic i urzędnikami, przedstawicielami instytucji oraz banków. Dzięki zaangażowaniu w działania lokalne jesteśmy rozpoznawalni w dzielnicach oraz uważani za solidnego partnera.

⇒ WYDAJE ROZKAZY

Rozkazy wydawane są na bieżąco, na podstawie spływających wniosków, w odpowiedzi na potrzeby. Regulują głównie powoływanie jednostek i zespołów oraz zwolnienia i mianowania funkcyjnych. Od Zjazdu Zwykłego do dziś wydałam 43 rozkazy: 2015 r. - 12, 2016 r. - 15, 2017 r. - 16.

⇒ PROWADZI GOSPODARKĘ FINANSOWĄ HUFCA PRZY POMOCY SKARBNIKA HUFCA

Decyzje finansowe podejmowane są wspólnie ze skarbnikiem. Staramy się, aby gospodarka finansowa stanowiła tło dla harcerskich działań i nie była przeszkodą w ich realizacji.

SPRAWOZDANIE KOMENDY HUFCA

Komenda hufca za punkt wyjściowy swojego sprawozdania postawiła Program Rozwoju Hufca na lata 2015-2019 przyjęty przez Zjazd Hufca. W sprawozdaniu skupimy się na jego omówieniu.

ŚRODOWISKA

⇒ KWARTALNE SPOTKANIA RADY SZCZEPOWYCH

Raz na kwartał odbywają się spotkania rady szczeptowych, na których poruszane są najważniejsze sprawy dotyczące działania hufca. Rada służy konsultowaniu wprowadzanych zmian oraz wspieraniu ich wdrażania. Dzięki współpracy z Radą Szczeptowych w ostatnim czasie łagodnie przebiegł proces podwyższenia składki członkowskiej, wprowadzono bieżące ewidencjonowanie dokumentów do rozliczania zaliczek i wprowadzono nadawanie Srebrnych i Złotych Plakietek Hufca. Rada Szczeptowych wspólnie z namiestnikami i Komendą Hufca dokonuje wyboru Super Drużynowego Roku.

⇒ BIEŻĄCE SZKOLENIE SZEFÓW JEDNOSTEK

Proces szkolenia drużynowych (szefów jednostek) składa się z dwóch etapów: kursu przewodnikowskiego i kursu drużynowych odpowiedniej metodyki, z którą przyszły drużynowy będzie pracował. Kursy przewodnikowskie organizowane są co roku, kursy drużynowych co dwa lata. Dużą trudnością jest zebranie odpowiedniej ilości uczestników na kursy drużynowych starszoharcerskich i wędrowniczych. Zapotrzebowanie na nie jest mniejsze (ponieważ ilość jednostek tych metodyk jest znacznie mniejsza niż gromad zuchowych i drużyn harcerskich) w związku z tym staramy się, aby kursy te były otwarte na uczestników z innych hufców. Jeśli między kursami organizowanymi przez hufiec pojawia się potrzeba przeszkolenia pojedynczych osób wówczas staramy się skierować takie osoby, na właściwy kurs organizowany poza hufcem.

⇒ WSPIERANIE DRUŻYNOWYCH I BIEŻĄCE BADANIE POTRZEB DRUŻYNOWYCH POPRZEC PRACĘ NAMIESTNIKÓW

Namiestnicy badają potrzeby drużynowych na podstawie analizy planów pracy, odwiedzin na zbiórkach, analizy Raportów Lilijkowych, rozmów z komendantami szczeptów, indywidualnych rozmów z drużynowymi oraz własnych obserwacji. Staramy się, aby możliwie często odpowiedź na potrzeby była dopasowana do danej sytuacji i udzielana indywidualnie – poprzez współdziałanie namiestników, opiekunów jednostek z ramienia namiestnictw i komendantów szczeptów.

⇒ ZAPRASZANIE KOLEJNYCH INSTRUKTORÓW DO PRACY W HUFCOWYCH ZESPOŁACH, ABY PRZEKAZYWAĆ KNOW-HOW

Wypracowaliśmy model, w którym funkcyjny przed przekazaniem funkcji stara się przygotować swojego następcę, a przede wszystkim dać szansę sprawdzić czy dana osoba faktycznie wie, na czym polegają przyszłe obowiązki. W ten sposób staramy się, aby funkcja i związane z nią zadania zachowały ciągłość. Z osobami przekazującymi funkcję umawiamy się, że przez pewien czas będą wspierać nowego funkcyjnego w obowiązkach, a przede wszystkim odpowiadać na rodzące się pytania.

Taki system staramy się również zaimplementować podczas zmian w zespołach hufcowych – tak, by nowi członkowie dołączali do doświadczonego zespołu i zdobywać know-how podczas pracy z nim.

Dzięki monitorowaniu pracy zespołów i funkcyjnych, przez członka komendy odpowiedzialnego za dany obszar, często zmiany planowane są z dużym wyprzedzeniem.

PRACA Z KADRĄ

⇒ ORGANIZACJA SPOTKAŃ INTEGRACYJNYCH DLA KADRY, KONTYNUACJA WYJAZDÓW DLA KADRY I WIGILII INSTRUKTORSKICH, PODNIESIENIE ATRAKCYJNOŚCI SPOTKAŃ KADROWYCH

⇒ ORGANIZACJA CYKLICZNYCH SPOTKAŃ KADRY, PROWADZONYCH W ATRAKCYJNEJ FORMIE, NA KTÓRYCH WSPÓLNOTA INSTRUKTORSKA MA OKAZJĘ DO INTEGRACJI DYSKUSJI ORAZ PODSUMOWANIA DOTYCHCZASOWYCH DZIAŁAŃ NP. IMPREZY PROGRAMOWE, WYMIANA DOŚWIADCZEŃ DLA ULEPSZANIA NASZYCH DZIAŁAŃ

⇒ ORGANIZACJA ATRAKCYJNYCH WYJAZDÓW (MINIMUM RAZ W ROKU) DLA DRUŻYNOWYCH, RAD DRUŻYN I SZCZEPÓW

W roku 2016 odbył się cykl spotkań komendantki hufca z kadrami szczepów. Podczas spotkań analizowaliśmy sytuację środowisk i badaliśmy ich potrzeby, a także oczekiwania. Na podstawie tych rozmów i analizy harmonogramu hufca w roku 2016 rozpoczęliśmy organizację śpiewanek instruktorskich. Śpiewanki cieszą się powodzeniem i na stałe zostaną wpisane do repertuaru przedsięwzięć kadrowych naszego hufca. Niezobowiązująca formuła sprzyja budowaniu dobrej atmosfery i więzi wśród kadry.

Podjęliśmy również decyzję o przeprowadzeniu pilotażowej edycji Zlotu Żółtego Liścia w formie zlotu rad gromad i drużyn. Podsumowanie zlotu nie pozostawiło wątpliwości, że taka forma się sprawdziła i jest potrzebna więc będzie kontynuowana.

Odbywają się coroczne wigilie instruktorskie, rady szczepowych, zbiórki namiestnictw, a także dyskusje lub inne zajęcia dla kadry podczas zlotów. Frekwencja kadry wzrasta na każdym ze spotkań. Dzięki wspólnym imprezom skierowanym do instruktorów mamy okazję do wspólnej dyskusji jak i wzajemnego poznania się w tym gronie.

⇒ **WSPIERANIE INSTRUKTORÓW W ODNAJDOWANIU OBSZARU DO DZIAŁALNOŚCI NA POZIOMIE HUFCA**

⇒ **WŁĄCZANIE DRUŻYNOWYCH DO ZESPOŁÓW ORGANIZUJĄCYCH IMPREZY PROGRAMOWE I KSZTAŁCENIOWE, POZYSKUJĄCE ŚRODKI NA ZASADZIE MENTORINGU (WYZWANIE DLA DRUŻYNOWEGO WSPIERANEGO PRZEZ DOŚWIADCZONEGO INSTRUKTORA).**

Staramy się unikać szukania ludzi do funkcji, choć często jest to bardzo trudne. Ideałem, do którego dążymy jest planowanie rozwoju instruktorów tak, aby pełnienie funkcji było dla nich naturalną ścieżką rozwoju.

Od 2016 r. komendantka hufca prowadzi rozmowy instruktorskie w cztery oczy z osobą zamykającą próbę na stopień instruktorski. Rozmowa ta jest punktem wyjścia do napisania opinii do stopnia, ale przede wszystkim pozwala lepiej poznać wzajemne oczekiwania. Dzięki takim rozmowom często udaje się wskazać możliwości dalszego rozwoju adekwatne do obszaru zainteresowań.

Do zespołów na poziomie hufca w ostatnim czasie dołączyli nowi członkowie m.in. w biurze hufca, zespole finansowym, HSI oraz został mianowany instruktor ds. uroczystości.

Zespoły zadaniowe np. sztaby przedsięwzięć programowych składają się z przedstawicieli różnych środowisk co sprzyja nawiązywaniu kontaktu między naszą kadrami.

⇒ **OPRACOWANIE ZASAD WSPÓŁPRACY MIĘDZY ZKK I KSI W CELU WSPIERANIA INDYWIDUALNEGO ROZWOJU DRUŻYNOWYCH I INSTRUKTORÓW**

W kwietniu 2017 roku odbyło się spotkanie szefów zespołów w celu dyskusji nad obecną współpracą i wizją wsparcia drużynowych. Na spotkaniu nie było wszystkich przedstawicieli zespołów przez co nie udało się przedyskutować ze wszystkimi odpowiednich sposobów działania. Wypracowany materiał został przesłany do wszystkich zespołów. W pierwszym kwartale 2018 roku planujemy ewaluację zaplanowanych w nim działań podczas kolejnego spotkania dla szefów zespołów.

Podczas przygotowywania kursów przewodnikowskich jak i drużynowych ZKK kontaktuje się z KSI oraz namiestnikami w celu pozyskania informacji na temat treści, na które powinniśmy kłaść większy nacisk podczas prowadzenia szkolenia.

⇒ **OPARCIE FORM KSZTAŁCENIA O METODĘ HARCERSKĄ I POKAZYWANIE NA NICH DOBRYCH PRAKTYK PRACY METODĄ PRZYSZŁYM INSTRUKTOROM I DRUŻYNOWYM ORAZ WSPIERANIE UCZESTNIKÓW KURSÓW DRUŻYNOWYCH PO UKOŃCZENIU KURSÓW PRZEZ NAMIESTNIKÓW**

Każdy z kursów jest stworzony w oparciu o metodę harcerską tak, aby jak najlepiej uwypuklić jej cechy i elementy, aby przyszli instruktorzy mogli doświadczać metody.

Kursy drużynowych są organizowane przy współpracy namiestników dzięki czemu naturalnie po ich zakończeniu namiestnicy mogą czuwać nad rozwojem uczestników jak i uczestnicy mają lepszy kontakt z opiekunem drużyny czy samym namiestnikiem dzięki nawiązanej relacji.

Pracujemy nad tym, aby po kursach opinie, spostrzeżenia kadry kursu o uczestnikach trafiały do osób pracujących w sposób ciągły z uczestnikami (drużynowych i komendantów szczepów).

Odpowiedni poziom kursów potwierdziła pozytywna kontrola kształcenia przeprowadzona przez Komisję Rewizyjną Hufca w sierpniu 2017 r.

⇒ ZAPRASZANIE BYŁYCH INSTRUKTORÓW HUFCA DO UCZESTNICTWA W WYBRANYCH IMPREZACH HUFCEWYCH ORAZ WYKORZYSTYWANIE ICH MOŻLIWOŚCI PODCZAS PRZEDSIĘWZIĘĆ ORGANIZOWANYCH PRZEZ HUFIEC

Praca z byłymi instruktorami hufca pomatu raczkuje jednak jest to obszar, w którym mamy nad czym pracować. Dotychczas uczestniczyli aktywnie w naszych śpiewankach oraz zlocie Żółtego Liścia 2017 r.

⇒ OPRACOWANIE NOTATKI O HISTORII HUFCA

To zadanie planujemy zrealizować w drugiej połowie kadencji. Proces pozyskiwania wiedzy i analizowania materiałów już się rozpoczął, jednak na efekty musimy jeszcze poczekać.

⇒ COROCZNA ORGANIZACJA KURSU PRZEWODNIKOWSKIEGO

Zespół Kadry Kształcącej organizuje co roku na jesieni kurs przewodnikowski.

⇒ ORGANIZACJA ROZWIJAJĄCYCH FORM WYMIANY DOŚWIADCZEŃ DLA KADRY SZCZEPÓW I DRUŻYN (NP. DEBATY, KONFERENCJE, SEJMIKI).

Formą wymiany doświadczeń dla drużynowych są zbiórki namiestnictw, których tematyka dopasowywana jest do aktualnych potrzeb, formuła sprzyja wymianie doświadczeń.

Podczas zlotów hufca zostały przeprowadzone dyskusje dla instruktorów i drużynowych: Marzanna'2016 – kawiarenka o rozwoju, Marzanna'2017 – dyskusje konsultacyjne o składce członkowskiej, Zlot Żółtego Liścia'2017 – o strategii ZHP przed zbliżającym się Zjazdem ZHP.

W hufcu odbyły się również rozwijające warsztaty:

- „6-latki w gromadzie” 2015
- „Jedziemy na biwak” 2016
- „Jak Cię widza, tak Cię piszą – autoprezentacja” 2016
- „Planujemy obóz” 2016
- „Planowanie siebie w czasie” 2016
- „Warsztaty dla opiekunów prób przewodnikowskich” 2017
- „Akcje zarobkowe i VAT” 2017
- „Zarządzanie harc-projektem” 2017

⇒ ZESTAWIENIE WRĘCZONYCH NAGRÓD I ODZNACZEŃ

SUPER DRUŻYNOWI
2015/2016
pwd. Kasia Zielińska
pwd. Magda Krakowiak
2016/2017
phm. Barbara Skwarczyńska
pwd. Ilona Suchenek
LISTY GRATULACYJNE
2015/2016
pwd. Krzysztof Antkiewicz
phm. Anna Wąsowska
2016/2017
pwd. Joanna Strzelczyk
pwd. Alicja Łyszkowska
pwd. Ewa Doan
phm. Anna Wąsowska
pwd. Oskar Nowakowski
pwd. Sandra Mościcka
LISTY POCHWALNE NACZELNIKA ZHP
2017
phm. Barbara Skwarczyńska
pwd. Angelika Pawełas
pwd. Ilona Suchenek
ZŁOTA PLAKIETKA HUFCA
hm. Agata Gotowczyc
phm. Anna Paradowska
phm. Paweł Pietrzak
hm. Małgorzata Sochacka
SREBRNA PLAKIETKA HUFCA
phm. Maciej Kosecki
phm. Iga Miłośławska
pwd. Małgorzata Romer
phm. Barbara Skwarczyńska
phm. Andrzej Skwarczyński
phm. Daniel Szatkowski
phm. Anna Wąsowska
phm. Agnieszka Zakrzewska

⇒ SPRAWOZDANIE KOMISJI STOPNI INSTRUKTORSKICH

W okresie od 1.09.2015 r. do 15.11.2017 r. Komisja Stopni Instruktorskich spotkała się 23 razy. Zespół zazwyczaj obraduje w dwóch składach równolegle.

Podczas posiedzeń otworzono w sumie 42 próby na stopnie instruktorskie:

- 8 w roku harcerskim 2015/2016 w tym 15 przewodnikowskich, 3 podharc mistrzowskie;
- 16 w roku harcerskim 2016/2017 w tym 13 przewodnikowskich, 3 podharc mistrzowskie;
- 8 od 1.09.2017 r. do 15.11.2017 r. w tym 8 przewodnikowskich, 0 podharc mistrzowskich.

Zostało zamkniętych w sumie 52 prób na stopnie instruktorskie.

34 pozytywnie:

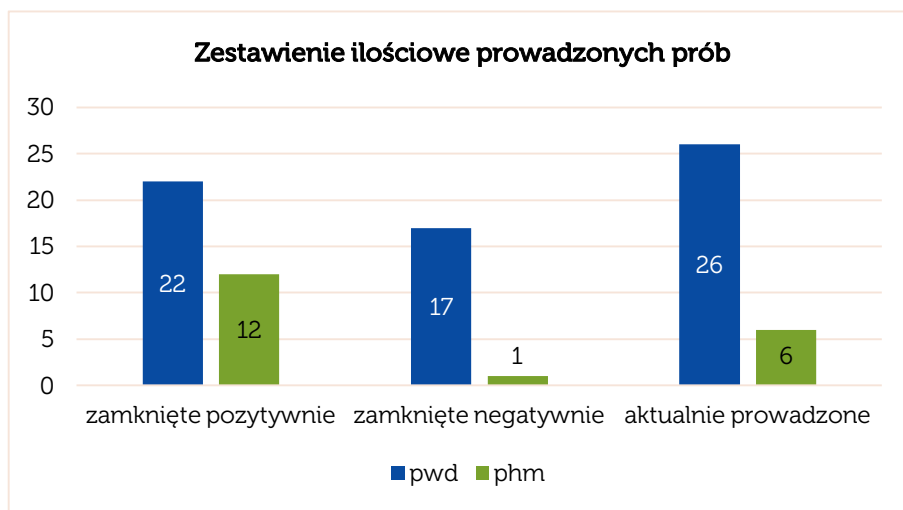
- 13 w roku harcerskim 2015/2016 w tym 7 przewodnikowskich, 6 podharc mistrzowskich;
- 19 w roku harcerskim 2016/2017 w tym 14 przewodnikowskich, 5 podharc mistrzowskich;
- 2 od 1.09.2017 r. do 15.11.2017 r. w tym 1 przewodnikowską, 1 podharc mistrzowską.

18 negatywnie:

- 8 w roku harcerskim 2015/2016 w tym 7 przewodnikowskich, 1 podharc mistrzowską;
- 9 w roku harcerskim 2016/2017 w tym 9 przewodnikowskich, 0 podharc mistrzowskich;
- 1 od 1.09.2017 r. do 15.11.2017 r. w tym 1 przewodnikowską, 0 podharc mistrzowskich.

Aktualnie realizowane są 33 próby:

- 27 przewodnikowskich;
- 6 podharc mistrzowskich.



KSI opracowała nowy regulamin działania, nowe wytyczne dla osób otwierających próby instruktorskie. Motorem tych zmian były zmiany w SSI. Zweryfikowane zostały także wskazówki dla osób zamykających swoje próby. KSI zorganizowała otwarte spotkanie poświęcone zmianom w SSI i nowym dokumentom oraz warsztaty dla opiekunów prób na stopnie instruktorskie.

WSPARCIE PROGRAMOWO-METODYCZNE

⇒ **ROZBUDOWANIE SYSTEMU OPIEKUNÓW DRUŻYN (CZUWANIE NAD TYM, ABY KAŻDA DRUŻYNA MIAŁA PRZYDZIELONEGO OPIEKUNA, KTÓRY FAKTYCZNIE MA STAŁY KONTAKT Z DRUŻYNĄ – WYBRANIE NA OPIEKUNÓW DRUŻYN TAKICH OSÓB, KTÓRE NIE MAJĄ ZBYT WIELU INNYCH OBOWIĄZKÓW W HUFCU, ABY BYŁY W STANIE ZAANGAŻOWAĆ SIĘ W ROLĘ OPIEKUNA W ZADOWALAJĄCYM STOPNIU)**

⇒ **ROZWIĘCIE SYSTEMU WSPARCIA DRUŻYNOWYCH, M.IN. PRZYGOTOWANIE MENTORÓW DO REALIZACJI WSPARCIA I PRZEKAZYWANIA WIEDZY. W SZCZEGÓLNOŚCI STWORZENIE I WDROŻENIE STANDARDU LUB MINIMUM ZAKRESU WSPÓŁPRACY I WSPARCIA DRUŻYNOWEGO Z WYKORZYSTANIEM W SPOSÓB ZINTEGROWANY DZIAŁAŃ DOŚWIADCZONYCH INSTRUKTORÓW ORAZ DZIAŁAŃ NAMIESTNICTW I INNYCH ZESPOŁÓW HUFCA**

Namiestnictwa wspierają drużynowych w budowaniu dobrego programu drużyn poprzez wypełnianie swoich podstawowych zadań, do których należą:

- sprawdzanie planów pracy,
- odwiedziny drużyn podczas zbiórek i rozmowy z drużynowymi,
- podsumowywanie całorocznej pracy poprzez raporty lilijkowe.

Zadania te wypełniane są przez opiekunów drużyn i gromad, którzy przez cały rok opiekują się daną jednostką i są w stałym kontakcie z namiestnikiem. W ostatnich dwóch latach skład zespołów opiekunów zmieniał się. Dążyliśmy do tego, aby opiekunowie jednostek nie mieli zbyt dużo drużyn pod swoją opieką i mogli poświęcić im odpowiednio dużo czasu. W kolejnych miesiącach będziemy chcieli pracować nad budowaniem wspólnoty wśród opiekunów jednostek z danego namiestnictwa. Poprzez spotkania dla opiekunów chcemy stworzyć dla nich pole do wymiany

doświadczeń i wzbogacania warsztatu opiekuna, aby podnosić jakość naszego wsparcia programowo-metodycznego drużynowych.

Aby jeszcze lepiej wspierać tworzenie programu przez drużynowych, co roku wyróżniamy 2–3 plany pracy z każdego namiestnictwa i umieszczamy je w hufcowym banku pomysłów, aby drużynowi mogli czerpać z nich inspiracje. Dodatkowo w tym roku we wrześniu zorganizowaliśmy w hufcu dyżury namiestników, podczas których drużynowi mogli uzyskać wsparcie w tworzeniu planu pracy.

⇒ ORGANIZACJA CYKLICZNYCH SPOTKAŃ DLA KADRY W RÓŻNORODNYCH FORMACH (KAWIARENKA, WYJŚCIE DO KINA, UDZIAŁ W GRZE MIEJSKIEJ ITD.)

W ostatnich dwóch latach zbiórki namiestnictw odbywały się głównie w ramach odpraw drużynowych. Odbyły się m. in. dyskusja namiestnictwa harcerskiego o systemie zastępowym i pracy ze stopniami, warsztaty o komunikacji, zbiórka integracyjna z grami planszowymi, zbiórka tematyczna dotycząca obchodzenia Dnia Myśli Braterskiej. Namiestnictwo wędrownicze w ramach swoich zbiorów organizowało wycieczki piesze i rowerowe otwarte dla wszystkich wędrowników.

W przyszłości chcemy pracować nad frekwencją na zbiórkach. Chcemy, aby zbiórki poruszały ważne tematy związane z pracą drużyn i gromad, które mogą stanowić problem dla drużynowych (np. praca ze stopniami, służba). Dzięki regulaminie odbywającym się ziórkom chcemy pracować nad tworzeniem wspólnoty wewnątrz namiestnictw.

⇒ ORGANIZACJA IMPREZ DLA KONKRETYNYCH NAMIESTNICTW (NP. ZLOT TYLKO DLA HARCERZY STARSZYCH)

W 2017 roku odbyły się pierwszy raz trzy zloty Marzanna. Do tradycyjnie odbywających się edycji zuchowych i harcerskich dołączyła edycja Marzanny Starszoharcerskiej, która została przygotowana przez namiestniczkę i zastępcę namiestniczki przy wsparciu zespołu składającego się z przedstawicieli prawie wszystkich drużyn namiestnictwa. Impreza została pozytywnie odebrana przez uczestników i organizatorów i planowana jest jej kolejna edycja w 2018 roku. Do organizacji przedsięwzięć programowych zapraszani są przedstawiciele różnych drużyn i gromad.

⇒ UREALNIENIE SYSTEMU OCENY DRUŻYN (LILIJKI) PRZEZ WPROWADZENIE WERYFIKACJI RAPORTÓW (NP. PRZEZ DYSKUSJE Z KOMENDANTAMI SZCZEPÓW, PRAKTYCZNIE REALIZOWANE WIZYTACJE MENTORÓW)

Co roku wzrasta liczba jednostek wypełniających raporty lilijkowe i zdobywających lilijki. Wymagania zawarte w raportach lilijkowych zostały zaktualizowane i rozszerzone. Dodane zostały m. in. zagadnienia związane z rozwojem kadry (udział w kursach, zdobywanie stopni) oraz pełnieniem służby przez harcerzy, przez co chcemy zachęcić drużynowych do położenia większego nacisku na służbę w pracy śródrocznej drużyn. Aktualizacja wymagań przebiegała w dwóch etapach. Najpierw zespół namiestników w swoim gronie wypracował propozycje zmian, głównie skupiając się na obszarach, które są problematyczne w działaniach jednostek. Następnie propozycje te zostały udostępnione drużynowym oraz instruktorom do zapoznania się i zgłaszania uwag oraz wniosków. Zmiany w wymaganiach były także tematem dyskusji podczas pierwszej odprawy drużynowych w roku harcerskim 2016/17. Namiestnicy po sprawdzeniu raportów lilijkowych konsultują swoje decyzje o przyznaniu lilijek z komendantami szczepów, aby móc spojrzeć na drużynę także od strony działania w szczepie i skorzystać ze statych obserwacji komendanta szczepu.

W przyszłości chcemy dążyć do tego, aby raporty lilijkowe były wypełniane podczas spotkania drużynowego z opiekunem drużyny i aby stanowiły podstawę do rozmowy podsumowującej działanie w roku harcerskim. Chcemy, żeby raport nie kojarzył się drużynowym jedynie z kolejnym obowiązkiem i formalnością, lecz stanowił dla nich narzędzie pomocne do podsumowania pracy i stawiania celów na przyszły rok.

ZESTAWIENIE JEDNOSTEK, KTÓRE ZDOBYŁY LILIJKI W OSTATNICH DWÓCH LATACH:

2015/2016
BRĄZOWA LILIJKA
19 Warszawska Drużyna Harcerska „Przygoda” im. Ludwika Narbutta
19 Warszawska Drużyna Starszoharcerska „Horyzont”
99 Warszawska Drużyna Harcerska „Czarna Bandera”
110 Warszawska Turystyczna Drużyna Harcerska „Konary”
194 Warszawska Gromada Zuchowa „Fatamorgana”
194 Próbną Gromada Zuchowa działająca przy niepublicznej szkole podstawowej „Gaudeamus”
197 Warszawska Drużyna Harcerska „Przyjaciele Kubusia Puchatka”
350 Warszawska Drużyna Harcerska „Wataha”
SREBRNA LILIJKA
19 Warszawska Gromada Zuchowa „Tęczowe Iskierki”
19 Warszawska Drużyna Wędrownicza „Ekspedycja”
99 Warszawska Gromada Zuchowa „Potwory i spółka”
110 Warszawska Turystyczna Drużyna Harcerska „Wilki”
158 Warszawska Drużyna Harcerska „Błyskawica” im. Krystyny Niżyńskiej
194 Warszawska Gromada Zuchowa „Quesal Pipi”
194 Warszawska Drużyna Harcererek „Sowy” im. Emilii Plater
197 Warszawska Gromada Zuchowa „Odkrywcy Stumilowego Lasu”
222 Warszawska Gromada Zuchowa „Czarodziejki Królestwa Bajek”
222 Warszawska Gromada Zuchowa „Rycerze Królestwa Bajek”
222 Warszawska Drużyna Harcerska „Bukowina”
321 Warszawska Gromada Zuchowa „Krasnale Podziomki”
321 Warszawska Drużyna Harcerska „Yamato”
338 Warszawska Drużyna Harcerska „Orlęta” im. Orląt Lwowskich
ZŁOTA LILIJKA
19 Warszawska Gromada Zuchowa „Dreptusie”
19 Warszawska Drużyna Harcererek „Arkadia” im. Marii Krassowskiej
19 Warszawska Drużyna Harcerzy „Na tropie”
100 Warszawska Drużyna Harcerska „Galaktyka” im. Emilii Plater
194 Warszawska Drużyna Harcerska „Miraż”
321 Warszawska Gromada Zuchowa „Niedźwiedzia Gromada”
2016/2017
BRĄZOWA LILIJKA
Próbną Drużyna Starszoharcerska działająca w szczepie X WDHiGZ
19 Warszawska Drużyna Harcererek „Arkadia” im. Marii Krassowskiej
19 Warszawska Drużyna Starszoharcerska „Horyzont”
65 Warszawska Drużyna Harcerska „Leśne bractwo”
110 Warszawska Turystyczna Drużyna Harcerska „Wilki”
158 Warszawska Gromada Zuchowa „Mieszkańcy Kwiatowego Miasta”
158 Warszawska Drużyna Harcerska „Błyskawica” im. Krystyny Niżyńskiej
158 Warszawska Drużyna Harcererek „Machu Picchu”
158 Warszawska Drużyna Starszoharcerska „Róża Wiatrów”
194 Warszawska Gromada Zuchowa „Gagatki”
194 Warszawska Drużyna Starszoharcerska „Źródło”
197 Warszawska Drużyna Harcerska „Przyjaciele Kubusia Puchatka”

222 Warszawska Gromada Zuchowa „Szepczący Las”
222 Warszawska Gromada Zuchowa „Rycerze Królestwa Bajek”
222 Warszawska Drużyna Harcerska „Gawra”
321 Warszawska Gromada Zuchowa „Niedźwiedzia Gromada”
350 Warszawska Gromada Zuchowa „Zuchy z Baśniowej Krainy”
SREBRNA LILIJKA
19 Warszawska Drużyna Harcerska „Przygoda” im. Ludwika Narbutta
19 Warszawska Drużyna Harcerzy „Na tropie”
19 Warszawska Drużyna Wędrownicza „Ekspedycja”
65 Warszawska Gromada Zuchowa „Królestwo Krasnoludków”
99 Warszawska Gromada Zuchowa „Potwory i spółka”
110 Warszawska Turystyczna Drużyna Harcerska „Konary”
194 Warszawska Drużyna Harcererek „Sowy” im. Emilii Plater
195 Warszawska Gromada Zuchowa „Wilczki”
197 Warszawska Gromada Zuchowa „Odkrywcy Stumilowego Lasu”
321 Warszawska Gromada Zuchowa „Krasnale Podziomki”
321 Warszawska Drużyna Harcerska „Yamato”
ZŁOTA LILIJKA
19 Warszawska Gromada Zuchowa „Tęczowe Iskierki”
19 Warszawska Gromada Zuchowa „Dreptusie”
100 Warszawska Drużyna Harcerska „Galaktyka” im. Emilii Plater
194 Warszawska Gromada Zuchowa „Fatamorgana”
194 Warszawska Drużyna Harcerska „Miraż”
222 Warszawska Gromada Zuchowa „Czarodziejki Królestwa Bajek”
222 Warszawska Drużyna Harcerska „Bukowina”

⇒**PROMOWANIE ZDOBYWANIA STOPNI WĘDROWNICZYCH PRZEZ HUFCOWĄ KAPITUŁĘ STOPNI WĘDROWNICZYCH**

Tuż po zamknięciu próby na stopień Harcerza Orlego wędrownicy są indywidualnie zapraszani przez hufcową kapitułę do otwarcia próby na stopień Harcerza Rzeczypospolitej. Członkowie kapituły są gotowi do wspierania podczas w układania próby i szukania opiekuna. W Wędrowniczym Biuletynie Informacyjnym Hufca ZHP Warszawa-Wola „Czwarty Płomień” publikowane są ogłoszenia zachęcające do otwarcia próby na stopień. W każdym numerze tego biuletynu wędrownicy zachęceni są również do współpracy przy kolejnych wydaniach w ramach realizacji wymagań na stopnie HO i HR.

⇒**ZACHĘCANIE DRUŻYN (ZWŁASZCZA STARSZOHARCERSKICH I WĘDROWNICZYCH) DO PODEJMOWANIA SŁUŻBY W ŚRODOWISKU LOKALNYM – ZAPREZENTOWANIE MOŻLIWYCH PÓL PEŁNIENIA SŁUŻBY**

Zachęcamy drużyny do pełnienia służby podczas uroczystości organizowanych przez miasto lub dzielnicę, np. obchodów rocznicy wybuchu Powstania Warszawskiego. Oprócz tego, kiedy dowiadujemy się o różnych możliwościach pełnienia służby, dzielimy się tą informacją z drużynowymi (za pośrednictwem maila). W ostatnich miesiącach drużyny pełniły służbę np. podczas obchodów Święta Wojska Polskiego w Domu Emeryta Wojskowego na Bemowie, przy sprzątaniu Cmentarza Żydowskiego lub podczas akcji rozdawania map ormiańskich nagrobków na Starych Powązkach 1 listopada.

⇒**ZAPROSZENIE DO WSPÓŁPRACY INSTRUKTORÓW, KTÓRZY SĄ WZORAMI DO NAŚLADOWANIA W RÓŻNYCH DZIEDZINACH (NP. WSPÓŁPRACA Z RODZICAMI I SZKOŁĄ, PRZYGOTOWANIE AKCJI NABOROWEJ) W CELU PROMOWANIA DOBRZYCH PRAKTYK**

Planujemy w kolejnych miesiącach angażować w działania namiestnictw instruktorów, którzy mogą podzielić się swoją wiedzą i doświadczeniem w konkretnych tematach, np. w ramach zbiórek namiestnictw lub warsztatów (we współpracy z ZKK). Do tej pory zbiórki namiestnictw były

przygotowywane głównie przez namiestników, naszym celem na najbliższy czas będzie rozszerzenie grona instruktorów współpracujących, którzy będą specjalistami w wybranych dziedzinach.

PROGRAM

⇒ ORGANIZACJA IMPREZ DLA KONKRETYCH NAMIESTNICTW

W 2017 roku odbyły się zloty Marzanna dla trzech grup metodycznych: zuchów, harcerzy i harcerzy starszych. Były one bardzo dużym sukcesem. Na każdej z nich pojawiła się zdecydowana większość jednostek, a zuchy i harcerze skorzystali z przygotowanych dla ich grupy metodycznej atrakcji. Następną imprezą wielopoziomowa: zuchy, harcerze i harcerze starsi, która miała miejsce to zbiórka kończąca rok harcerski – odbyła się dla wszystkich jednostek naszego hufca, jednakże dla każdego z namiestnictw przygotowana była odrębna gra, dostosowana do uczestników. W tym roku harcerskim również zaplanowane są trzy imprezy na rozpoczęcie wiosny.

⇒ UAKTUALNIANIE BAZY SPECJALISTÓW (INSTRUKTOR WSPINACZKI, JEŹDZIECTWA ITP.), KTÓRZY MOGĄ UATRAKCYJNICZĄĆ PLANY PRACY DRUŻYN

Przed kolejnym rokiem harcerskim planowane jest uaktualnienie i upowszechnienie powstałej wcześniej bazy.

⇒ PROMOWANIE WYDARZEŃ MIĘDZYNARODOWYCH WŚRÓD DRUŻYNOWYCH

Pełnomocniczka ds. zagranicy na bieżąco udostępnia informacje na temat zbliżających się wydarzeń międzynarodowych i zasad na jakich drużyny mogą w nich uczestniczyć. Reprezentanci naszego hufca wzięli udział w Jamboree'2015 w Japonii, Intercamp'2016, Intercamp'2017, CEJ'2016. Zebrana została już grupa jadąca na Jamboree do USA.

⇒ ORGANIZACJA IMPREZ INTEGRACYJNYCH DLA KADRY

Regularnie odbywają się zbiórki namiestnictw oraz rady szczepowych. Dodatkowo zorganizowane zostały dwukrotnie śpiewanki dla kadry hufca.

Program naszego hufca jest bardzo bogaty w przedsięwzięcia, a minione lata pokazały, że próby organizacji przedsięwzięcia dla kadry w dodatkowym terminie skazane są na niepowodzenie. Rezygnacja, z którejś z tradycyjnych imprez nie wchodzi dla nas w grę więc postanowiliśmy zmienić formułę jednej z nich. Tegoroczny Zlot Żółtego Liścia przyjął formę wyjazdu dla rad drużyn, który został bardzo dobrze odebrany przez uczestników. Pozwolił zintegrować się wewnątrz jednostek oraz poznać nowe osoby z innych drużyn.

W tym roku harcerskim zostały również zaplanowane: kolejna edycja kadrowych śpiewanek, odprawy namiestnictw i rady szczepowych. W przyszłym roku Zlot Żółtego Liścia przyjmie podobną formę do tegorocznej edycji.

⇒ WYPRACOWANIE SYSTEMU TWORZENIA SZTABÓW IMPREZ - NAJPIERW INSTRUKTOR JEST CZŁONKIEM SZTABU I UCZY SIĘ, NASTĘPNIE JEST KOMENDANTEM IMPREZY I PRZYGOTOWUJE KOLEJNĄ OSOBĘ DO BYCIA KOMENDANTEM NASTĘPNEJ IMPREZY

⇒ WPROWADZENIE PRZY ORGANIZACJI ZLOTÓW I INNYCH IMPREZ NA POZIOMIE HUFCA ZASADY UCZEŃ-MISTRZ, CZYLI ZASADY IŻ W KAŻDYM SZTABIE ZLOTU OBOWIĄZKOWO ZNAJDUJE SIĘ INSTRUKTOR Z DOŚWIADCZENIEM, MAJĄCY NA UDZIAŁ W ORGANIZACJI MINIMUM JEDNEJ UDANEJ PROGRAMOWO I ORGANIZACYJNIE IMPREZY HUFcowej.

⇒ WŁĄCZANIE DRUŻYNOWYCH DO ZESPOŁÓW ORGANIZUJĄCYCH IMPREZY PROGRAMOWE I KSZTAŁCENIOWE, POZYSKUJĄCE ŚRODKI NA ZASADZIE MENTORINGU (WYZWANIE DLA DRUŻYNOWEGO WSPIERANEGO PRZEZ DOŚWIADCZONEGO INSTRUKTORA).

⇒ DOŁĄCZANIE WNIOSKÓW UZYSKANYCH PO EWALUACJI KAŻDEJ Z IMPREZ HUFCA DO STANDARDÓW HUFCA

Od Zlotu Marzanna Harcerska, która odbyła się w 2016 roku, nasze zloty posiadają bardziej doświadczonego komendanta i zastępcę, który przygotowuje się do pełnienia funkcji komendanta w przyszłości. W skład zespołów organizatorskich wchodzi instruktorzy i wędrownicy z różnych środowisk. Przy organizacji imprez hufca, pomaga i wspiera członek komendy ds. programu. Po każdym wydarzeniu zbierane są wnioski i przekazywane organizatorom następnym przedsięwzięć. To pozwala nam niwelować zaistniałe wcześniej pomyłki.

W ostatnim czasie odbyły się warsztaty z zarządzania harc-projektem, czyli o tym jak zarządzać takim projektem jak np. zlot.

Dodatkowo powstał poradnik dla organizatorów przedsięwzięć hufca (pod redakcją hm. Aleksandry Lis), który widnieje w naszej hufcowej bazie. Trwają również prace nad aktualizacją standardów imprez hufca, tak aby m.in. zostały uzupełnione o najważniejsze wnioski z ostatnich zlotów.

⇒ PRZYGOTOWYWANIE NA POZIOMIE HUFCA Z WYPRZEDZENIEM (W TERMINIE DO KOŃCA CZERWCA) PROPOZYCJI PROGRAMOWYCH, W KTÓRYCH ZAWARTE BĘDĄ INFORMACJE W MOŻLIWOŚCIACH ZWIĄZANYCH Z POZYSKANIEM SPECJALISTÓW ORAZ UZYSKANIEM DOSTĘPU DO INNYCH ELEMENTÓW POZWALAJĄCYCH NA PRZEPROWADZENIE DZIAŁAŃ, KTÓRE BĘDĄ SPEŁNIAŁY DEFINICJĘ ATRAKCYJNEGO PROGRAMU (DOSTĘP DO INSTYTUCJI, MUZEÓW, ZNACZĄCYCH WYDARZEŃ (EVENTÓW) ORAZ PRZYDATNEGO WYPOSAŻENIA).

W 2016 roku została przedstawiona propozycja programowa "Bratnie Słowo", która zachęcała do korzystania m.in. z instytucji kultury, co pozwoliło zuchom i harcerzom zapoznać się z odmiennymi kulturami. Następny planowany projekt będzie zawierał szerszą bazę specjalistów i w miarę możliwości informację o wydarzeniach uzupełniających. Dodatkowo drużynowy może w pracy z drużyną podierać się wypracowaną listą specjalistów (zaplanowaliśmy aktualizację początkiem nowego roku harcerskiego), a po wcześniejszej rezerwacji może wypożyczyć potrzebny sprzęt lub skorzystać z sal w stancy hufca.

⇒ PRZENIESIENIE BANKU POMYSŁÓW HUFCA DO CENTRALNEGO BANKU POMYSŁÓW I SKOORDYNOWANE ZBIERANIE MATERIAŁÓW OD INSTRUKTORÓW HUFCA DO CBP. DZIĘKI TEMU INSPIRACJE BĘDĄ UMIESZCZONE SPÓJNIE W JEDNYM MIEJSCU

Realizacja tego zadania jest niewspółmierna do rezultatów. Umieszczanie konspektów w Centralnym Banku Pomysłów wymaga dużo cierpliwości, czasu ze względu na ich ogromną szczegółowość. Natomiast wszystkie przydatne konspekty, propozycje programowe i poradniki są nadal udostępnione w naszym hufcowym banku pomysłów, dodatkowo od niedawna można tam znaleźć wyróżnione plany pracy.

WSPÓŁPRACA NA ZEWNĄTRZ ORGANIZACJI

⇒ UCZESTNICTWO W SPOTKANIACH DLA ORGANIZACJI POZARZĄDOWYCH NA TERENIE DZIAŁANIA HUFCA, PARTNERSTWACH ORGANIZACJI POZARZĄDOWYCH, DZIELNICOWYCH KOMISJACH DIALOGU SPOŁECZNEGO

Hufiec jest reprezentowany na forum Dzielnicowych Komisji Dialogu Społecznego na Bemowie oraz na Woli. Na Bemowie przedstawiciel hufca bierze udział w spotkaniach, na Woli terminy spotkań kolidują z dyżurami w hufcu jednak pozostajemy w kontakcie elektronicznym oraz telefonicznym. Angażujemy się również w prace partnerstwa organizacji pozarządowych Młyn na Woli.

⇒ UTRZYMYWANIE KONTAKTU Z PRZEDSTAWICIELAMI DZIELNIC WSKAZANYMI JAKO ODPOWIEDZIALNE ZA WSPÓŁPRACĘ Z HUFCEM

Komendantka hufca utrzymuje kontakt z przedstawicielami Zarządów Dzielnic. Na Woli jest to dwóch zastępców burmistrza (w zależności od obszaru działań), na Bemowie jest to burmistrz. Współpraca z urzędami przebiega bezproblemowo, zawsze możemy liczyć na ich wsparcie. Wydział Spraw Społecznych i Zdrowia Dzielnic Wola po obserwacjach naszych działań ceni nas jako ważnego partnera, czego rezultatem było zgłoszenie naszej kandydatury do miejskiego konkursu dla organizacji pozarządowych na najlepszą inicjatywę S3KTOR'2016 w kategorii za całokształt dokonań.

⇒ UCZESTNICTWO JAKO PARTNER W LOKALNYCH PRZEDSIĘWZIĘCIACH, ZAANGAŻOWANIE (ORAZ WSPIERANIE) INSTRUKTORÓW I ŚRODOWISK W PRZEDSIĘWZIĘCIA LOKALNE TAKIE JAK PIKNIKI, ŚWIĘTA SZKOŁY ITP.

Środowiska reprezentowały hufiec podczas przedsięwzięć takich jak Wolski Korowód, Kercelak, Bemowo z Aniołami, Bemowski Piknik Ekologiczny, Dni Bemowa oraz podczas pikników, festynów i innych lokalnych przedsięwzięć. Kluczem doboru reprezentującego hufiec środowiska jest jego teren działania, zawsze staramy się, aby udział w wydarzeniu był formą promowania harcerstwa.

⇒ UZUPEŁNIENIE STANDARDÓW IMPREZ O PROCEDURĘ ORGANIZACJI IMPREZY WSPÓŁFINANSOWANEJ ZE ŚRODKÓW PUBLICZNYCH

To zadanie planujemy zrealizować w drugiej połowie kadencji. Mimo, że procedura nie została dodana do standardów to osoby realizujące taką imprezę dostają indywidualne wsparcie.

⇒ OPRACOWANIE DOBRZYCH PRAKTYK ORAZ POMYSŁÓW NA UCZESTNICTWO DRUŻYN (STOISKA DRUŻYN, ANIMOWANIE CZASU INNYCH DZIECI) W PRZEDSIĘWZIĘCIACH OSIEDLOWYCH.

To zadanie planujemy zrealizować w drugiej połowie kadencji.

FINANSE + KWATERMISTRZOSTWO

⇒ OPRACOWANIE PROGRAMU WYCHOWANIA EKONOMICZNEGO

Niestety dotychczas nie udało się opracować programu wychowania ekonomicznego, zamierzamy zrealizować to zadanie w drugiej połowie kadencji.

W obszarze wychowania ekonomicznego podczas zbiórek Rady Szczepowych omawiamy planowane zmiany finansowe jednocześnie zobowiązując komendantów szczepów do pracy ze swoją kadrą w tym obszarze.

Przeprowadziliśmy cykl spotkań z drużynowymi dotyczący zmiany wysokości składki członkowskiej. Spotkania odbywały się podczas zlotów Marzanna: edycja zachowa, harcerska, starszoharcerska.

Przeprowadziliśmy warsztaty dotyczące organizacji i rozliczania akcji zarobkowych i zbiórek publicznych (ze szczególnym uwzględnieniem podatku VAT), szkolenie z tworzenia budżetów szczepów. Skarbnik hufca prowadził również zajęcia dotyczące finansów podczas kursów przewodnikowskich i drużynowych.

⇒ OPRACOWANIE BUDŻETU HUFCA UWZGLĘDNIAJĄCEGO FORMY FINANSOWANIA WYDATKÓW

Na koniec każdego roku kalendarzowego przygotowujemy i przyjmujemy budżet hufca. Budżet oparty jest o analizę wydatków z minionego roku oraz planowanych wydatków na kolejny rok, a także budżetów przygotowywanych przez szczepy i zespoły hufca.

⇒ ZAKUP SPRZĘTU WSPIERAJĄCEGO DZIAŁANIA PROGRAMOWE

Pozyskaliśmy środki na zakup sprzętu oraz materiałów wspierających działania programowe, z których zakupiliśmy m.in. kamienie rzeczne animacyjne, grę Tower of power, gry planszowe, gumizelę, freesbie, slackline, trickboard, maszynkę do robienia baniek. Zakupiliśmy również nową

drukarkę do biura hufca. Z zakupionych materiałów mogą korzystać instruktorzy podczas działań hufcowych oraz drużynowi w pracy ze swoimi jednostkami.

⇒ DYŻURY SKARBNICZE RAZ W MIESIĄCU

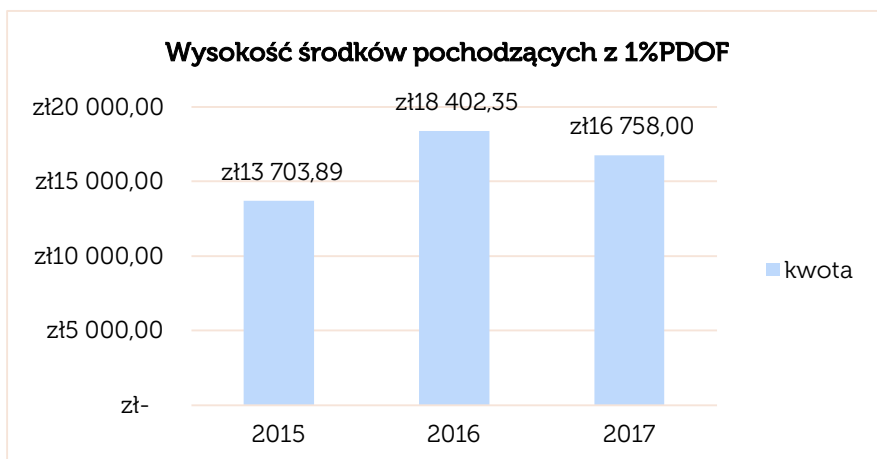
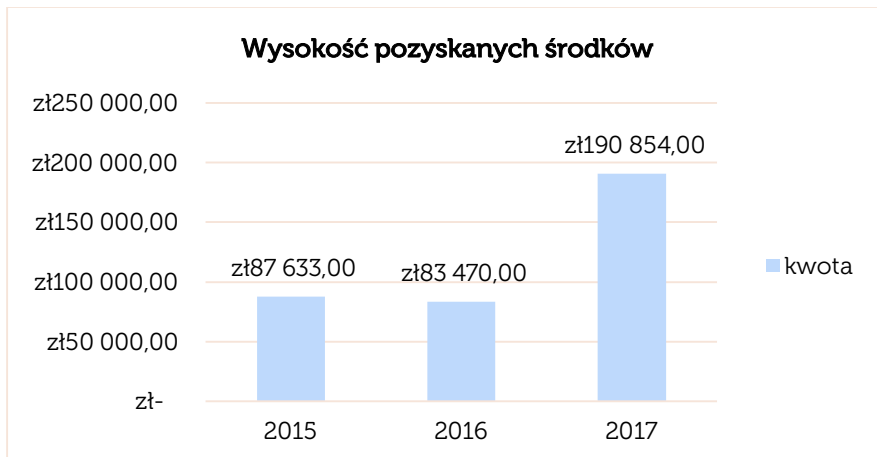
Dyżury skarbnicze odbywają się regularnie minimum raz w miesiącu. W trakcie dyżurów skarbnik hufca, przy udziale Zespołu Finansowego (reaktywowanego we wrześniu 2017 r.), przyjmuje dokumenty finansowe do rozliczenia minionego miesiąca i wspiera w poprawnym rozliczeniu bieżących wydatków, zaliczek, biwaków i akcji zarobkowych. Często zdarza się, że skarbnik dodatkowo spotyka się z osobami zgłaszającymi taką potrzebę.

⇒ POZYSKIWANIE ŚRODKÓW I SOJUSZNIKÓW DO PRZEDSIĘWZIĘĆ HUFCOWYCH

Hufiec bierze udział w otwartych konkursach ofert oraz małych grantach ogłaszanych przez dzielnice. Dzięki składaniu wniosków udało się pozyskać środki na organizację niektórych przedsięwzięć programowych hufca.

Lp.	Nazwa zadania	wnioskowana kwota	otrzymana kwota
2015			
1	„Gra Miejska Konspiracja 2015 - w hołdzie Żołnierzom Wyklętym”	11 000,00 zł	6 000,00 zł
2	„Kreatywnie w działaniu” II edycja – program wspierający młodzież gimnazjalną	35 765,20 zł	32 733,00 zł
3	„Potrafię, więc pomagam” – program nauki pierwszej pomocy w szkołach podstawowych na terenie Woli	6 900,00 zł	6 900,00 zł
4	Nieść Chętną Pomoc Bliźnim 2014-2016		29 800,00 zł
5	Sąsiedzka Gwiazdka Podwórkowa 2015	5 000,00 zł	5 000,00 zł
6	Radiostacja Boernerowo - Święto Pieczonego Ziemniaka – gra miejska dla dzieci z bemowskich szkół podstawowych	2 200,00 zł	2 200,00 zł
7	Wróżkochichoty – impreza edukacyjno-kulturalna promująca tradycje Andrzejkowe	5 550,00 zł	5 000,00 zł
2016			
8	Stulecie istnienia działającego na Woli harcerskiego szczeplu „19-stek” – wystawa i festyn rodzinny	12 510,00 zł	- zł
9	„Kurs na orienteering” Szkolenie z zakresu imprez na orientację dla młodzieży zamieszkałej lub uczącej się na terenie Dzielnicy Bemowo.	2 400,00 zł	- zł
10	„Gra Miejska Konspiracja 2016 – pod zaborami”	11 000,00 zł	- zł
11	Kreatywni w Działaniu	74 624,00 zł	50 470,00 zł
12	Mikolandia 2016 – wydarzenie świąteczne integrujące najmłodszych mieszkańców Woli	3 200,00 zł	3 200,00 zł
13	Nieść Chętną Pomoc Bliźnim 2014-2016		29 800,00 zł
14	Odkrywcy techniki – gra miejska dla dzieci z bemowskich szkół z okazji 65. rocznicy powstania Wojskowej Akademii Technicznej	3 550,00 zł	- zł
15	HarcFly” Szkolenie z zakresu latania w tunelu aerodynamicznym dla młodzieży zamieszkałej lub uczącej się na terenie Dzielnicy Bemowo.	65 000,00 zł	- zł
2017			
16	Kreatywni w Działaniu- program wspierający młodzież 10-18 lat	53 504,00 zł	53 504,00 zł
17	Kreatywnie w działaniu - program rozwijający umiejętności społeczne dla dzieci i młodzieży	7 300,00 zł	5 800,00 zł
18	Jesienna olimpiada sportowa dla dzieci w wieku wczesnoszkolnym	3 470,00 zł	3 470,00 zł

19	Wrózkochichoty - impreza edukacyjno-kulturalna promująca tradycje Andrzejkowe	6 090,00 zł	- zł
20	Wolski SPINACZ – Lokalny System Wsparcia na rzecz dzieci i młodzieży (oferta 3- letnia)	128 080,00 zł	128 080,00 zł
21	Oferta na MAL J. Olbrachta	7 100,00 zł	- zł
22	Mały grant Zawody Ratownicze	5 200,00 zł	- zł
RAZEM:		442 543,20 zł	358 487,00 zł



⇒ ZARZĄDZANIE FINANSAMI HUFCA

W obszarze finansów komendantka i skarbnik hufca:

- decydują o odpłatności przedsięwzięć organizowanych przez hufiec;
- decydują o dofinansowywaniu opłat za kursy dla instruktorów hufca;
- pozyskują środki na działalność hufca
- decydują o wydatkowaniu środków będących w dyspozycji hufca.

⇒ PROWADZENIE DOKUMENTACJI FINANSOWEJ HUFCA

Komendantka i skarbnik hufca prowadzą dokumentację finansową. Skarbnik przygotowuje dokumentację do zaksięgowania, a także uzupełnia uwagi i błędy. Hufiec ma złożone w księgowości chorągwianej rozliczenia za minione miesiące oraz rozliczenia wszystkich obozów.

⇒ FINANSE GROMAD I DRUŻYN

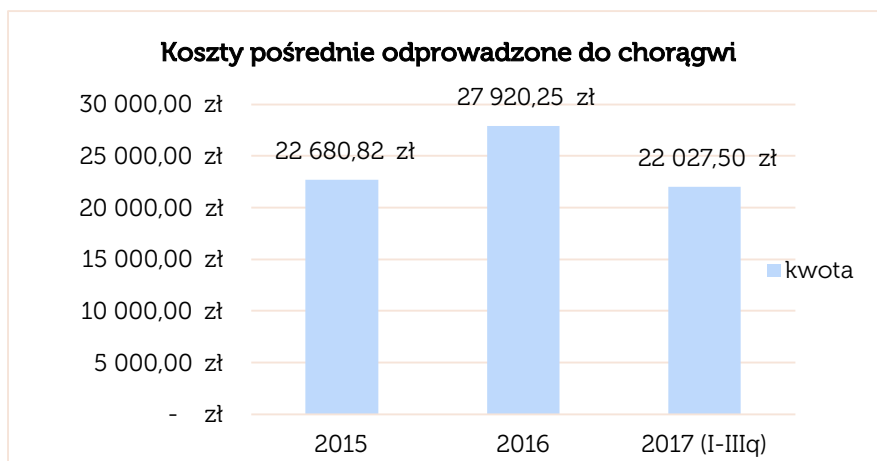
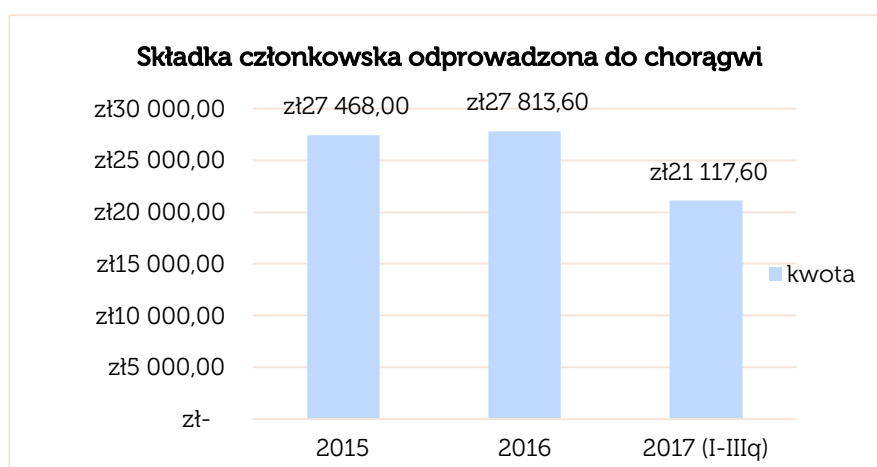
W hufcu wszystkie środowiska prowadzą własną gospodarkę finansową i sprzętową. Szczepy i samodzielne jednostki posiadają rachunki bankowe będące subkontami rachunku głównego hufca.

Trwa wyjaśnianie pobranych zaliczek między księgowością chorągwaną a zaliczkobiorcami, spora ich część została już wyjaśniona. Do wyjaśnienia pozostałych czekamy na odblokowanie dostępu do programu księgowego, w którym prowadzona była księgowość do 2015 roku. Wprowadziliśmy system prowadzenia zestawienia bieżących wydatków ponoszonych przez zaliczkobiorców. Dostęp do plików mają wskazane przez komendantów szczepów osoby oraz druzynowi samodzielnych jednostek.

Środowiska raz na kwartał otrzymują przygotowane zestawienie pobranych zaliczek oraz NKUP-ów (brakujących dokumentów księgowych do płatności z rachunków środowisk).

⇒ ZOBOWIĄZANIA WEWNĄTRZ I NA ZEWNĄTRZ ORGANIZACJI

Na dzień 14 listopada 2017 r. hufiec nie posiada zaległości w płatnościach składek członkowskich oraz kosztów śródrocznych do Chorągwi. Komenda hufca nie ma zobowiązań finansowych wobec kontrahentów.



Na dzień 13 listopada 2017 r.

- Hufiec posiada 24 rachunki bankowe z czego 1 jest rachunkiem głównym hufca, 6 to rachunki dedykowane na obsługę działań hufca (takich jak program, kształcenie, prowadzone projekty), 16 to subkonta środowisk, 1 to subkonta dedykowane na HALiZ.
- W trakcie ostatniego roku sfinalizowaliśmy zmianę banku z Pekao S.A. na mBank.
- Hufiec ma płynność finansową oraz zabezpieczone środki na płatność rachunków.

Saldo bankowe rachunków komendy hufca wynosi 39 156,52 zł a na wszystkich rachunkach zgromadzone jest 258 732,17 zł.

INFORMACJA I PROMOCJA

⇒ WDRÓŻENIE PAKIETU OFFICE 365, ABY USPRAWNIĆ PRACĘ POMIĘDZY ZESPOŁAMI, JEDNOSTKAMI I INSTRUKTORAMI HUFCA

Zakończyliśmy proces przenoszenia skrzynek pocztowych oraz zawartości dysków wirtualnych do Office365. Zmiana systemu, do którego przez lata wszyscy zdążyli przywyknąć, w dalszym ciągu jest dużym wyzwaniem. Z przestrzeni dyskowej korzysta głównie komenda hufca i biuro (współpracując nad dokumentami i gromadząc je), namiestnicy (prowadząc analizę jednostek) oraz Zespół Kadry Kształcącej (prowadząc rejestry uczestników szkoleń oraz gromadząc dorobek).

Założyliśmy kilka grup ułatwiających dystrybucję informacji: komendy hufca, rady szczepowych oraz ogólnohufcowa zrzeszająca wszystkich drużynowych, instruktorów i funkcyjnych hufca. Ostatnia z grup posiada przestrzeń dyskową, na której zgromadzone zostały materiały pomocnicze oraz inspiracyjne np. terminarze, formatki finansowe, nagrodzone plany pracy, materiały graficzne. Grupa ta posiada również kalendarz, w którym wprowadzone są przedsięwzięcia odbywające się w hufcu, jest również systematycznie uzupełniany o rezerwacje sal w hufcu.

⇒ NADZOROWANIE TWORZONYCH DOKUMENTÓW POD WZGLĘDEM ZGODNOŚCI Z WEWNĄTRZORGANIZACYJNYMI PRZEPISAMI

Wydawane przez Komendę Hufca dokumenty są sprawdzane pod względem zgodności ze *Standardami tworzenia aktów prawa wewnętrznego ZHP*.

Staramy się, aby publikowane materiały były zgodne z *Katalogiem Identyfikacji Wizualnej ZHP*.

⇒ WYPRACOWANIE NARZĘDZI/MATERIAŁÓW PROMOCYJNYCH HUFCA

Narzędziami promocyjnymi hufca są:

- strona internetowa www.wola.zhp.pl - zawiera aktualne informacje o hufcu oraz planowanych przedsięwzięciach;
- fanpage na portalu Facebook <https://www.facebook.com/HufiecWOLA/> - promuje planowane wydarzenia oraz opowiada o ich realizacji w formie fotorelacji;
- niedawno założony profil w aplikacji Snapchat „hufiecwola” – relacjonuje odbywające się wydarzenia w krótkiej, amatorskiej formie.

Podstawowe materiały graficzne hufca (logo i identyfikator) zostały zamieszczone do użytku społeczności na dysku ogólnohufcowej grupy O365. W minione wakacje wypracowane materiały graficzne i zdjęcia zgromadziliśmy na sharepoint komendy hufca z zamiarem bieżącej aktualizacji. Zostały one udostępnione do wykorzystania zespołowi HSI.

⇒ PRZYGOTOWANIE KONKRETNEJ OFERTY Z ZAKRESEM OBOWIĄZKÓW DLA STAŻYSTÓW W BIURZE HUFCA

Oferta z zakresem obowiązków została przygotowana jednak obszar prac biurowych nie cieszy się popularnością wśród członków wspólnoty hufca. Zwykle jest on traktowany jako konieczny, nieprzyjemny obowiązek stąd duża trudność w znalezieniu stażystów jednak 3 osoby odbyły staż w biurze w roku 2015.

⇒ PROWADZENIE NA KURSACH DRUŻYNOWYCH ZAJĘĆ Z ZAKRESU PROMOCJI DZIAŁAŃ JEDNOSTEK ORAZ DOBRYCH PRAKTYK W PRZEKAZYWANIU INFORMACJI DO RODZICÓW, SZKOŁY (NP. UMIEJĘTNE NAPISANIE PISMA/MAILA)

To zadanie planujemy zrealizować w drugiej połowie kadencji.

⇒ ZACHĘCANIE WĘDROWNIKÓW I HARCERZY STARSZYCH DO DZIAŁANIA W RAMACH HSI - PROMOWANIE MOŻLIWOŚCI ROZWOJU NA TYM POLU, SPRAWDZENIA SIĘ W DZIAŁANIU

Aktualnie zespół HSI składa się z 7 wędrowników pod wodzą instruktora. Część z nich trafiła do zespołu w drodze otwartej rekrutacji, a części osób zostało to zaproponowane po obserwacji ich

działań. Między członków zespołu zostały rozdzielone zadania takie jak aktualizacja strony hufca, obsługa fotograficzna przedsięwzięć, obsługa fanpage na Facebooku oraz kanału na Snapchacie.

⇒ **ZWIĘKSZENIE „WSPÓŁAUTORÓW” STRONY I FACEBOOK’A HUFCA**

Stroną internetową hufca i fanpage opiekuje się zespół HSI jednak grono redaktorów jest znacznie większe. Przyjeliśmy, że oba te kanały współtworzą przedstawiciele hufcowych zespołów i komenda hufca. Zespoły wyznaczyły swoich reprezentantów, którzy mogą zamieszczać treści. W przypadku Facebooka jest to dużo większe grono, ponieważ jest od bardziej intuicyjny w obsłudze. Jednak staramy się, aby informacje trafiały równoległe również na stronę hufca, zespół HSI jest w tej kwestii wsparciem.