

Uchwała nr 1
Zjazdu Hufca ZHP Warszawa-Wola
z dnia 10 czerwca 2015 r.

Zjazd Hufca zobowiązuje Komendę Hufca oraz namiestników do przeprowadzenia oceny pracy gromad i drużyn działających w Hufcu pod kątem zgodności ich pracy z metodą harcerską oraz właściwymi metodykami i przedstawienia wyników tej oceny na zjeździe sprawozdawczym hufca, a w przypadku stwierdzenia nieprawidłowości, do podjęcia niezbędnych działań mających na celu zapewnienie prawidłowej pracy jednostek hufca metodą harcerską oraz odpowiednią metodyką, w terminie do końca kadencji.

Przewodniczący Zjazdu
Hufca ZHP Warszawa-Wola
phm. Paweł Pietrzak HR

Podsumowanie realizacji Uchwały nr 1 Zjazdu Hufca ZHP Warszawa-Wola z dnia
10 czerwca 2015 r.

Ocena pracy gromad i drużyn pod kątem zgodności ich pracy z metodą harcerską oraz właściwymi metodykami została przeprowadzona przez Komendę Hufca oraz namiestników na podstawie:

- Obserwacji oraz rozmów podczas wizytacji jednostek przez namiestników lub opiekunów jednostek
- Wniosków z planów pracy i wypełnionych raportów lilijkowych
- Konsultacji z komendantami szczepów
- Indywidualnych rozmów Komendantki Hufca z kadrą poszczególnych szczepów

Stwierdzamy, że w działaniach zdecydowanej większości jednostek widoczne są cechy metody harcerskiej. W poszczególnych namiestnictwach praca z elementami metody i odpowiednią metodyką wygląda następująco:

NAMIESTNICTWO ZUCHOWE "ŚWISTAKI"

Wszystkie gromady zuchowe pracują ze sprawnościami zespołowymi, około połowa gromad również ze sprawnościami indywidualnymi. Zdobywanie gwiazdek przez zuchy funkcjonuje w większości gromad, natomiast w kilku gromadach stanowi problem. W prawie wszystkich jednostkach zuchy działają w szóstkach. Praca z Prawem i Obietnicą Zucha,

uczenie w działaniu oraz stale doskonalony i stymulujący program występują we wszystkich gromadach.

NAMIESTNICTWO HARCERSKIE "WILKI"

Zdecydowana większość drużyn pracuje z próbą harcerza oraz Prawem i Przyrzeczeniem Harcerskim. Praca ze sprawnościami, realizacja zadań zespołowych i system zastępowy funkcjonuje w większości jednostek. Uczenie w działaniu oraz stale doskonalony i stymulujący program są widoczne w prawie wszystkich drużynach. Największy problem stanowi praca ze stopniami - około 1/3 drużyn ma problemy z prawidłowym stosowaniem tego instrumentu metodycznego.

NAMIESTNICTWO STARSZOHARCERSKIE "KOZICE"

Wszystkie drużyny pracują z Prawem i Przyrzeczeniem Harcerskim, realizują stale doskonalony i stymulujący program oraz stosują uczenie w działaniu. Prawie wszystkie pracują z próbą harcerza oraz realizują projekty starszoharcerskie. System małych grup działa w większości jednostek. W połowie drużyn występują problemy z pracą ze sprawnościami oraz ze stopniami harcerskimi (wszystkie drużyny namiestnictwa starają się stosować ten instrument metodyczny, jednak efekty nie zawsze są zadowalające).

NAMIESTNICTWO WĘDROWNICZE "SOKÓŁ"

W większości drużyn wędrowniczych występują problemy ze stosowaniem instrumentów metodycznych lub nie są one w ogóle wykorzystywane. Praca z próbą wędrowniczą, stopniami harcerskimi (HO i HR), sprawnościami mistrzowskimi i realizacja znaków służb są elementami, które wymagają szczególnej uwagi i ulepszenia w większości jednostek namiestnictwa.